



Ausschreibung der Exzellenzinitiative

Ausschreibung zur Teilnahme an dem Management-Programm „Auf dem Weg zur Professur“

Im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder zur Förderung von Wissenschaft und Forschung schreibt die Universität ein Personalentwicklungsprogramm aus. Das Teilprojekt „Young Academics“ hat zum Ziel, den wissenschaftlichen Nachwuchs in seinen Karrieremöglichkeiten zu fördern. Das Personaldezernat der Universität Heidelberg bietet daher erstmals im WS 2008/09 ein Pilot-Programm für NachwuchswissenschaftlerInnen an. Die ReferentInnen des Programms sind ausgewiesene ExpertInnen aus Praxis, Forschung und Lehre als auch Beratung.

Ziele

- Vermittlung von Kenntnissen und Fähigkeiten zur effizienten Wahrnehmung von Führungs- und Verwaltungsaufgaben an einer Universität
- Kennenlernen und Erproben von Instrumenten und Methoden zur erfolgreichen Personalführung und zur Planung der eigenen wissenschaftlichen Karriere
- Wissen über die Strukturen und die Organisation der akademischen Selbstverwaltung

Zielgruppe

BewerberInnen können sich NachwuchsgruppenleiterInnen, Junior-ProfessorInnen und herausragende PostdoktorandInnen.

Anforderungen

- Eine mindestens 2jährige wissenschaftliche Tätigkeit als PostdoktorandIn
- Herausragende wissenschaftliche Leistungen
- Eine kurze Befürwortung des Geschäftsführenden Direktors des Instituts

Bewerbungsmodus

Die Bewerbungen sind an die Dekanin oder den Dekan der jeweiligen Fakultät mit einem kurzem Schreiben, das die Motivation zur Programmteilnahme darlegt, dem Lebenslauf und dem Nachweis der o.g. Anforderungen **bis zum 14.11.2008** zu senden. Die letzte Entscheidung über die Teilnahme trifft das Rektorat.

Das Personalentwicklungsprogramm „Auf dem Weg zur Professur“ gliedert sich in drei Module von jeweils 3 Seminartagen und findet innerhalb von zwei Semestern statt. Hochkarätige ReferentInnen vermitteln den TeilnehmerInnen systematisch neuestes Managementwissen mit ausgeprägtem Praxisbezug zur unmittelbaren Anwendbarkeit. Die TeilnehmerInnen sollen an allen drei Modulen teilnehmen. Es stehen 12 bis 15 Plätze zur Verfügung. Das Management-Programm (ohne Reisekosten) wird aus Mitteln der Exzellenzinitiative finanziert.

Inhaltliche Schwerpunkte sind:

- Kommunikations-, Verhandlungs- und Konfliktmanagement
- Führungsmanagement und arbeitsrechtliche Grundlagen
- Berufungsverhandlungen und Potenzialeinschätzung

Seminarort ist das Bildungszentrum Schloß Flehingen (Nähe Bruchsal, gute Verkehrsanbindung).

- 05.2. – 07.2.2009, 23.4. – 25.4.2009, 14.7. – 16.7.2009

Das Management-Programm ist ein Segment des gesamten Programms. Eine optionale, individuelle Ergänzung dazu bieten Seminare für WissenschaftlerInnen im Rahmen des internen Weiterbildungsprogramms und eine universitäre Vortragsreihe, die allen PostdoktorandInnen offen stehen.